

Publiczne Gimnazjum im. Jana Pawła II w Janowie Lubelskim



Koncepcja pracy szkoły

na lata 2012 -2017

Koncepcja Pracy Szkoły została opracowana w oparciu o:

1. *Ustawę o systemie oświaty z dnia 7 września 1991 r. (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami).*
2. *Rozporządzenie MEN z dnia 23 grudnia 2008 r. w sprawie podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz kształcenia ogólnego w poszczególnych typach szkół (Dz. U. z 2009 r. Nr 4, poz. 17).*
3. *Kartę Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami).*
4. *Statut Publicznego Gimnazjum im. Jana Pawła II w Janowie Lubelskim.*
5. *Program Wychowawczy.*
6. *Szkolny Program Profilaktyki.*

Kierowanie instytucją polega na wytyczaniu celów, sprawnym zorganizowaniu instytucji i uruchomieniu jej zasobów intelektualnych i materialnych, a po drugie na monitorowaniu oraz kontrolowaniu procesów i rezultatów działania. Poniższa koncepcja pracy Publicznego Gimnazjum im. Jana Pawła II powstała w celu ustalenia kierunków wprowadzanych zmian w organizacji i działalności placówki w latach 2012 - 2017.

MISJA

„Widzę ludzi wielkich i szczęśliwych, zrobię wszystko, by to osiągnęli”.

1. Wykształcenie ucznia samodzielnego, kreatywnego i otwartego na wiedzę.
2. Zapewnienie uczniom harmonijnego rozwoju: intelektualnego, fizycznego i emocjonalnego, przygotowując go do kontynuowania dalszego etapu kształcenia.
3. Wykształcenie ucznia o wysokim poziomie wiedzy i umiejętności.
4. Wychowanie uczniów w duchu uniwersalnych wartości moralnych, humanistycznych i chrześcijańskich, tolerancji, patriotyzmu, demokracji i poszanowania godności każdego człowieka.
5. Przygotowania młodzieży do świadomego i racjonalnego funkcjonowania w świecie ludzi dorosłych oraz dopełnienia ważnych ról społecznych.
6. Wychowanie dobrego, kulturalnego, wykształconego i odpowiedzialnego człowieka, który osiągnie sukces w życiu rodzinnym, społecznym i zawodowym.
7. Stwarzanie możliwości wyrównywania szans edukacyjnych i osiągnięcia sukcesu każdego ucznia, uwzględniając zalecenia PPP dotyczące uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.

8. Rozbudzanie zainteresowań, rozwijanie wszechstronnych uzdolnień uczniów.
9. Kultywowanie tradycji oraz ceremoniałów szkolnych.
10. Kształtowanie umiejętności interpersonalnych i współżycia w grupie.
11. Promowanie zdrowego stylu życia.
12. Współdziałanie z rodzicami oraz innymi partnerami zewnętrznymi wspierającymi szkołę w jej rozwoju.

Wizerunek naszego absolwenta

Absolwent gimnazjum:

1. Jest dobrze przygotowany do pełnienia dalszych ról społecznych, przemyślanego wyboru stylu życia, kształcenia na dalszym etapie nauki.
2. Zna swoje prawa i obowiązki.
3. Ma ukształtowany system wartości, szanuje godność każdego człowieka.
4. Rozumie potrzebę pielęgnowania tradycji, zna i szanuje polskie dziedzictwo kulturowe.
5. Uczestniczy w różnych formach działalności kulturalnej, artystycznej i sportowej.
6. Pracuje nad własnym rozwojem, jest aktywny i twórczy.
7. Kieruje się zasadami współdziałania i współpracy w grupie społecznej.
8. Jest wrażliwy i otwarty na innych ludzi, angażuje się w działania społeczne i wolontaryjne.
9. Zna zagrożenia wynikające z uzależnień i potrafi dokonywać właściwych wyborów.
10. Pracuje na miarę swoich możliwości, wyznacza sobie cele i dąży do ich osiągnięcia.
11. Odpowiednio wykorzystuje wiedzę i umiejętności oraz przejawia samodzielność w podejmowaniu decyzji ważnych dla siebie i innych.

Główne kierunki pracy szkoły

1. Podnoszenie jakości pracy szkoły poprzez dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze. Systematyczne i planowe mierzenie efektów działań oraz uwzględnienie w rocznych planach pracy szkoły wyników i wniosków płynących z badań procesu dydaktyczno – wychowawczego.

2. Kształtowanie przez szkołę społecznie pożądaných postaw młodzieży, rozwijanie jej szacunku dla ludzi, patriotyzmu, świadomego poszukiwania sensu życia, odpowiedzialnego wyboru dalszej drogi życiowej.
3. Stymulowanie systematycznej współpracy nauczycieli w ramach bloków przedmiotowych (blok przedmiotów humanistycznych, matematyczno – przyrodniczych, wychowania fizycznego, zespół wychowawczy)
 - badanie osiągnięć uczniów
 - korelacja pomiędzy przedmiotami pokrewnymi
 - opiniowanie innowacji i eksperymentów
 - koleżeńska pomoc nauczycielom młodym
4. Doskonalenie i doksztalcanie kadry pod kątem potrzeb szkoły oraz wykorzystanie awansu zawodowego nauczycieli do podnoszenia jakości pracy szkoły.
5. Kontynuowanie dobrej współpracy z rodzicami; uwzględnianie w planie pracy ich wniosków i uwag dotyczących różnych sfer życia szkoły.
6. Celowa współpraca z instytucjami i organizacjami zewnętrznymi wspierającymi działania szkoły w sferze dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej (władze miasta i gminy, parafia, poradnia psychologiczno – pedagogiczna, dom kultury, ośrodek pomocy społecznej, sąd, straż pożarna, policja, biblioteki, muzeum regionalne, redakcje gazet lokalnych).
7. Dbalność o przestrzeganie regulaminów szkoły przez wszystkie podmioty działające w gimnazjum.
8. Kontynuowanie prac nad poprawą bazy materialnej szkoły.
9. Zapewnienie uczniom opieki w zakresie bezpieczeństwa, ochrony przed różnego rodzaju patologiami społecznymi oraz pomocy materialnej stosownie do potrzeb młodzieży.
10. Rozpoznanie szczególnych potrzeb edukacyjnych uczniów i organizowanie pracy w sposób umożliwiający tym uczniom właściwy rozwój:
 - praca z uczniami w kołach zainteresowań,
 - organizacja klas sportowych i integracyjnych,
 - zajęcia rewalidacyjne z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych i z różnego rodzaju dysfunkcjami,

- tworzenie indywidualnych programów nauczania dla uczniów wybitnie zdolnych,
 - motywowanie uczniów do efektywnej pracy poprzez nagradzanie ich osiągnięć, np. zgłaszanie najlepszych uczniów do nagród: Burmistrza Janowa Lubelskiego „ANTEK ROKU”, Marszałka Województwa Lubelskiego, Krajowego Funduszu na rzecz Dzieci i innych.
 - kontynuowanie pracy w oddziałach o profilu sportowym i integracyjnym.
11. Budowanie pozytywnego obrazu szkoły poprzez liczny udział młodzieży w konkursach przedmiotowych, sportowych, artystycznych na szczeblu gminy, powiatu i województwa.
12. Kreowanie tożsamości szkoły poprzez:
- uroczyste obchody Dnia Patrona szkoły,
 - kultywowanie wypracowanej już symboliki i obrzędowości gimnazjum (działalność wolontariatu, przedstawienia teatralne dla społeczności szkolnej i mieszkańców miasta, Gimnazjada sportowa, szkolne obchody Dni Ziemi, Gimnazjalne Dni Poezji i Prozy),
 - umacnianie w młodzieży poczucia patriotyzmu lokalnego – czynny udział w uroczystościach lokalnych, wzbogacanie zbiorów w izbie dziedzictwa kulturowego, organizowanie uroczystości szkolnych, wystaw i wycieczek turystyczno – krajoznawczych,
 - aktywny udział uczniów w pracach samorządu szkolnego.
13. Otwarcie szkoły na środowisko lokalne, podtrzymywanie kontaktów z innymi szkołami i instytucjami, współpraca ze szkołami noszącymi imię Jana Pawła II.
14. Obserwacja osiągnięć uczniów i dalszych losów absolwentów gimnazjum w celu ewaluacji pracy dydaktyczno - wychowawczej szkoły.

**DZIAŁALNOŚĆ DYDAKTYCZNA, WYCHOWAWCZA I OPIEKUŃCZA
ORAZ INNA DZIAŁALNOŚĆ STATUTOWA NA ROK 2012/2013**

Dział pracy szkoły	Cel	Zadania do realizacji	Termin	Odpowiedzialni
Dydaktyka	1. Kształcenie i promowanie uczniów szczególnie uzdolnionych.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prowadzenie kół przedmiotowych, zajęć artystycznych i sportowych zgodnie z zainteresowaniami uczniów. 2. Tworzenie indywidualnych programów nauczania dla uczniów szczególnie uzdolnionych z chemii, fizyki i matematyki. 3. Praca z uczniem zdolnym według indywidualnego planu rozwoju edukacyjnego.* 4. Współpraca z Narodowym Funduszem na Rzecz Dzieci Uzdolnionych, Urzędem Marszałkowskim w Lublinie w celu pozyskania stypendium dla młodzieży szczególnie uzdolnionej. 	Cały rok	<p>Nauczyciele uczący</p> <p>Nauczyciele przedmiotów</p> <p>Dyrekcja szkoły</p>
	2. Zapewnienie wysokiego poziomu pracy dydaktycznej.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Doskonalenie zawodowe - doskonalenie wewnątrzszkolne i udział w zewnętrznych formach doskonalenia zawodowego. 2. Opracowanie i realizacja nauczycielskich projektów dydaktycznych. 3. Przydzielenie dodatkowych godzin języka angielskiego w klasach II i matematyki w klasach III z godzin do dyspozycji dyrektora. 	<p>Cały rok</p> <p>Cały rok</p> <p>IX 2012</p>	<p>Komisja ds. dosk. zawodowego, Dyrekcja Nauczyciele</p> <p>Dyrektor szkoły</p>
	3. Podnoszenie efektów kształcenia	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przeprowadzenie egzaminu próbnego w klasie III, testów kompetencji z języka polskiego, jęz. angielskiego i matematyki w klasie I. 2. Testy kompetencji w klasie II z biologii i geografii. 3. Przeprowadzenie konkursów przedmiotowych - analiza wyników oraz opracowanie wniosków do dalszej pracy. 	Cały rok	<p>Liderzy zespołów</p> <p>Nauczyciele uczący</p>

	4. Kontynuowanie pracy w klasy integracyjnej.	1. Efektywna współpraca nauczycieli, nauczycieli wspomagających, rodziców i uczniów klasy II a. 2. Organizacja imprez integracyjnych i środowiskowych.	Cały rok	Wychowawca, Nauczyciele uczący
	5. Realizacja zajęć zgodnie z art. 42 ust.2 pkt.2a Karty Nauczyciela	1. Prowadzenie kół przedmiotowych, zajęć wyrównawczych i sportowych zgodnie z potrzebami uczniów oraz zajęć opieki świetlicowej w ramach 19 i 20. godziny pracy nauczyciela	Rok szkolny	Nauczyciele
Wychowanie	1. Propagowanie zdrowego stylu życia	1. Realizacja programu klasy sportowej o profilu lekkoatletyka. 2. Kontynuacja programu „Gdy sportowy duch w nas używki nie mają szans”. 3. Prowadzenie profilaktycznej działalności edukacyjnej w zakresie przeciwdziałania problemom alkoholowym i narkomanii. 4. Kontynuacja programu „Trzymaj Formę”.	Cały rok Do 30 XI 2012 Cały rok	Nauczyciele wychowania fizycznego, Realizatorzy projektów Koordynator
	2. Kulturowanie obrzędowości i tradycji szkolnych	1. Opracowanie terminarza imprez szkolnych. 2. Przygotowanie imprez zgodnie z harmonogramem. 3. Aktywny udział młodzieży w uroczystościach patriotycznych i okolicznościowych apelach szkolnych. 4. Współpraca ze szkołami im. Jana Pawła II.	Cały rok	Dyrektor Nauczyciele

	3. Kształtowanie właściwych postaw patriotycznych i obywatelskich	<ol style="list-style-type: none"> 1. Obchody Dnia Patrona. 2. Realizacja treści patriotycznych na godzinach wychowawczych i innych zajęciach lekcyjnych. 3. Propagowanie idei Jana Pawła II poprzez działalność Centrum Edukacji Papieskiej – organizowanie konkursów o tematyce papieskiej, zbiórkę na rzecz funduszu stypendialnego Fundacji „Dzieło Nowego Tysiąclecia”. 	<p>październik/maj</p> <p>Cały rok</p>	<p>Nauczyciele Nauczyciele</p> <p>Opiekun Centrum</p>
	4. Poprawa frekwencji uczniów na zajęciach.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Systematyczna analiza uczęszczania na zajęcia. 2. Konsekwentne przestrzeganie zapisów statutowych w zakresie przeciwdziałania wagarom oraz uwzględnienie ich podczas wystawiania ocen ze sprawowania. 3. Ścisła współpraca z rodzicami, organem prowadzącym i sądem. 4. Nagradzanie uczniów za wzorową frekwencją. 	Cały rok	<p>Pedagog szkolny wychowawcy nauczyciele</p> <p>Dyrekcja</p>
	5. Nowelizacja programu wychowawczego i programu profilaktyki	<ol style="list-style-type: none"> 1. Powołanie komisji do przeprowadzenia zmian w programach. 2. Wprowadzenie zmian poprawiających efektywność wychowawczą szkoły we współpracy z Radą Rodziców. 3. Stałe monitorowanie skuteczności działań wychowawczych. 	Październik 2012	Nauczyciele, Pedagodzy
Opieka i bezpieczeństwo	1. Objęcie opieką uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Współpraca z OPS w zakresie refundacji obiadów oraz przydziału stypendium dla uczniów potrzebujących. 2. Realizacja rządowego programu „Wyprawka szkolna 2012”. 3. Wypożyczenie z biblioteki szkolnej podręczników uczniom będących w najtrudniejszej sytuacji materialnej. 	<p>Cały rok</p> <p>Wrzesień 2012</p>	<p>Kierownik świetlicy, Pedagog, Wychowawcy klas</p> <p>Bibliotekarki</p>

	<p>2. Zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i pracownikom szkoły.</p>	<p>1. Przeprowadzenie szkolenia bhp dla pracowników szkoły. 2. Ścisła współpraca z Powiatową Komendą Policji – zapewnienie bezpieczeństwa, pomoc w przeprowadzeniu egzaminów na kartę motorowerową. 3. Zagospodarowanie czasu wolnego uczniów poprzez uczestnictwo w zajęciach zespołów wyrównawczych, kół zainteresowań, zajęciach realizowanych w ramach nauczycielskich projektów profilaktycznych finansowanych przez organ prowadzący. 4. Prowadzenie szkolnego rejestru wyjść i wycieczek szkolnych. 5. Kontrola i konserwacja podnośnika dla osób niepełnosprawnych i monitoringu wizyjnego.</p>	<p>Grudzień 2012 Cały rok</p>	<p>Dyrektor szkoły Nauczyciele techniki Nauczyciele Wicedyrektor szkoły</p>
--	--	---	--	--

	3. Zaangażowanie rodziców w realizację zadań na rzecz szkoły.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Współpraca z Radą Rodziców przy nowelizacji programu wychowawczego i programu profilaktyki. 2. Prowadzenie warsztatów i szkoleń dla rodziców. 3. Współfinansowanie przez Radę Rodziców zakupu nagród, sprzętu sportowego itp. 4. Wyrażanie opinii o pracy i bezpieczeństwie w szkole - ankieta 	Cały rok	<p>Zespół nauczycieli</p> <p>Dyrektor szkoły, Przewodniczący Rady Rodziców</p>
	4. Kształtowanie postaw społecznych jednoznacznie negujących złe zachowanie.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizacja zajęć w klasach pierwszych na temat „Odpowiedzialność prawna nieletnich” – spotkanie z policjantką. 2. Wzmocnienie bezpieczeństwa w szkole poprzez stałe monitorowanie zachowania uczniów na lekcjach, zajęciach pozalekcyjnych i przerwach. 	Cały rok	<p>Pedagog szkolny przedstawiciel policji, Nauczyciele</p>
Baza szkoły	1. Dbłość o wyposażenie i bazę dydaktyczną szkoły.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wymiana starego wyposażenia sal lekcyjnych na nowe w miarę posiadanych środków – w tym pozyskanie funduszy, zakup i dalsza wymiana blatów ławek uczniowskich i siedzisk krzeseł. 2. Remont sal lekcyjnych, szatni i sanitariatów chłopców obok sali gimnastycznej. 3. Doposażanie w pomoce dydaktyczne i audiowizualne sal językowych i przedmiotowych. 4. Remont klatki schodowej obok sali 55. 5. Uzupełnianie księgozbioru biblioteki szkolnej. 	<p>Cały rok</p> <p>Cały rok</p> <p>Cały rok</p>	<p>Dyrektor</p> <p>Dyrektor,</p> <p>Nauczyciele, Realizatorzy projektów, bibliotekarka</p>

Kształtowanie pozytywnego wizerunku szkoły	1. Kształtowanie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promowanie szkoły poprzez współpracę z prasą lokalną i przekazywanie informacji o ważniejszych wydarzeniach z życia szkoły. 2. Aktualizacja strony www naszego gimnazjum. 3. Prezentacja twórczości artystycznej (przedstawienia, akademie, wystawy prac itp.) społeczności Janowa Lubelskiego. 5. Zgłaszanie uczniów z dużymi osiągnięciami i aktywnie działających w wolontariacie do nagrody Burmistrza Janowa Lubelskiego – „ANTEK roku” 	Cały rok	Nauczyciele Komisja do spraw promocji szkoły
			Cały rok	Informatyk Nauczyciele
			II semestr	Nauczyciele Dyrektor, Nauczyciele

* Indywidualny plan rozwoju edukacyjnego – realizuje uczeń, który otrzymał stypendium naukowe przyznawane przez Urząd Marszałkowski w Lublinie za wysokie osiągnięcia edukacyjne.

Janów Lubelski, dn. 14.09.2012 r.